

甘肃能化集团三抓三促行动 简 报

第三十五期

甘肃能化集团三抓三促行动领导小组办公室

2023年7月27日

全面实施人才强企战略 筑牢高质量发展之基

7月26日，甘肃能化集团召开首次人才工作会议。会议深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央及省委人才工作会议精神，解读《集团公司关于进一步加强人才工作的实施意见（试行）》重点内容，总结交流人才工作经验做法，安排部署集团公司下一步人才工作的思路及重点任务。

人才工作是一项基础性、全局性、战略性的系统工程，面对集团公司纵深推进高质量发展的关键时期，各级党组织要牢固树立“抓人才就是抓发展谋未来”的理念，深入实施

新时代人才强企战略，多维度发力、多路径创新、多措施突破，全面推动人才工作再上新台阶、取得新突破、开创新局面，为集团公司高质量发展提供强有力的人才支撑和智力支持。

自主培养复合型人才。着力打造高素质专业化人才队伍就是抓发展、谋未来，要把自主培养复合型人才作为当前人才工作的重要抓手做扎实做到位。**要加强教育培训。**通过加强与高等院校、科研单位、专业培训机构合作，组织各类人才学习深造、观摩考察，开展“订单式”职业技能培训，支持职工学历教育、专业技术人员继续教育，深入开展岗位练兵、导师带徒、技术比武等活动，逐步提升全员学历层次、专业技术水平和技能等级；**要聚焦产业发展。**分专业建立高端专家库和招标采购专家库，提高企业科学决策水平。围绕产业链、供应链、新业态、新模式组建专业技术团队，加强技术专家、技能专家培养和专业技术人才梯队建设，提高企业科技创新能力，赋能企业高质量发展；**要立足实践锻炼。**通过开展高校毕业生下沉到基层实践锻炼，选派总部管理人员和子公司管理人员挂职锻炼，加强党务工作人员和经营管理人员双向交流等方式，着力培养综合素质能力强的复合型人才。

精准引进急需人才。集团公司各级党组织要准确把握人才队伍建设的新形势新任务，坚持人才工作“四个面向”，进一步拓宽人才工作视野，不断提升人才引进的精准性和针对性。**要精准引进紧缺人才。**健全完善人才引进机制，建立

人才缺口库和人才资源库，及时修订人才需求计划，对企业发展急需的高端人才坚持“一事一议”“一人一策”，开辟人才引进“绿色通道”，切实增强人才吸引力；**要大力引进领军人才**。坚持“走出去和请进来”、项目合作、技术协作、联合攻关、挂职服务等方式，柔性引进带有重大项目、掌握关键技术、带动新兴学科的领军人才及团队，力求引进一个高端人才、带动一个创新团队；**要高效引进青年人才**。落实年度人才需求，通过省内外相关对口高校开展校园招聘等方式，积极引进各类主体专业优秀毕业生，不断壮大集团公司人才队伍，优化集团公司人才结构，提升集团公司人才队伍整体素质。

用好用活各类人才。人才重在使用，在使用中体现价值，在使用中不断成长。集团公司各级党组织要紧紧密结合企业改革发展实际，持续深化人才发展体制机制改革，坚持以效益体现价值，以环境、待遇、事业、感情留住人才，真正让政治上靠得住、工作上有本事、群众可信赖的各类人才发展空间。**要完善人才评价体系**。坚决破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项现象，加快建立以创新价值、能力贡献为导向的人才评价体系，加大人才考评力度，推动形成人才优胜劣汰竞争机制，让每名人才在各自岗位上凸显价值；**要改进人才选用机制**。建立人力资源共享机制，加大集团公司与能化股份公司之间人才交流使用，提高人力资源使用效率。建立管理人员职务与职级并行制度，畅通人才发展通道，优化人才资源配置，加大优秀人才培养选拔使用，形成“有为者有

位、能干者能上、优秀者优先”的选人用人导向；**要完善人才激励机制**。持续深化绩效工资改革，完善以贡献和业绩为导向的市场化薪酬分配体系，加大全员绩效考核，实施大学生津贴、成熟人才津贴、科技进步成果奖励等，切实增强人才的吸引力和凝聚力，激发人才的创新活力。

送：省政府国资委三抓三促领导小组办公室。

发：集团公司领导、三抓三促领导小组办公室成员、二级子公司。
