

甘肃能化集团三抓三促行动 简 报

第二十六期

甘肃能化集团三抓三促行动领导小组办公室

2023年5月26日

“党建+”模式推动党建融入企业生产经营

——兰州市邦信小额贷款有限责任公司党建工作融入生产经营
典型创建做法

近年来，兰州市邦信小额贷款有限责任公司（以下简称小贷公司）党总支在甘肃能化集团党委引领下，紧扣公司职能定位和主责主业，以“党建+”融合模式，赋能小微信贷、风险防控、主业协同、经营机制等中心工作，全力推进党建工作与生产经营目标同向、工作衔接、过程融合、落实同步，以高质量党建引领保

障企业高质量发展。

一、党建+小微信贷，当好普惠金融“主力军”

小贷公司党总支坚持立足小微企业、服务实体经济、保持做优做精，围绕“稳存量、扩增量、提质量”三大工作主线，统筹推进信贷资产规模和质量，各业务部门咬定目标、铆足干劲、精准发力，公司领导带队下沉市场一线，开展对重点区域、重要客户、重大项目的拜访对接、交流合作、走访调研；党员带头亮身份、亮承诺，主动对接客户，宣讲信贷产品，拓宽营销渠道。通过常态化开展“开门红”“创佳绩”等业务竞赛活动，营造了领导带头、党员示范、上下联动、全员一体推进的良好氛围，打造了一支业务精、能力强、效率高的专业“冲锋队”。同时，公司组织多个调研专班，分赴重庆、南京、广东、郑州等多省份进行调研学习共计5批次，围绕公司治理、业务拓展、风险化解等重点内容进行对标学习，借他山之石，谋发展良策。自2020年完成股转以来，累计服务小微企业2300余户、投放信贷资金4.75亿元。疫情期间，主动纾困疫情影响企业，累计为602户中小微企业发放贷款3.7亿元，缓解企业资金压力，支持企业正常经营，为135户企业办理贷款延期，涉及贷款金额0.68亿元，为做好“六稳”工作、落实“六保”任务以及助力企业复工复产中做出积极贡献。2021年获得甘肃省“省长金融奖”。

二、党建+风险防控，筑牢信贷安全“防火墙”

小贷公司党总支坚持将风险防控作为开展各项工作的行动

指南和根本遵循，以合规管理为主线，加强薄弱环节的制度建设，做好信贷风险防范与处置。为层层压实风险防控政治责任，研究制定《“合规管理推进年”行动实施方案》，全面构建合规管理防控风险责任体系。根据政策形势变化，及时修订《逾期类贷款移交管理办法》《抵（质）押类贷后管理指引》《非抵（质）押类贷后管理指引》等7项制度，进一步规范信贷投放流程、补齐监管制度短板。持续强化内部控制，动态优化管理架构，将业务一部职责调整为贷后管控和政策研究，打造专业化、系统化的贷后管理和防控队伍，把项目贷后常规抽检比例由60%提高到100%，覆盖所有存量贷款，及时发现化解贷款项目潜在逾期风险的能力进一步得到提升。随着信贷投放量的增加，为压降不良资产，控制贷款不良率，公司党总支不断创新举措、压实责任，开展“党建+不良清收”等专项活动，制定一户一策应对预案，党员靠前行动，逐户理清思路，协调重点难点，研究解决清收中出现的问题，用实际行动掀起一股党员担当奋进、率先作为的风险化解攻坚高潮。

三、党建+主业协同，争做转型升级“先行者”

小贷公司党总支紧盯主业协同这一重点工作任务，根据集团公司统一部署，主动嵌入煤电产业链金融业务，服务保障集团公司投融资板块发展，通过设立党员示范岗，组建“供应链项目专班小组”，分析研究供应链金融业务发展方向、市场需求、操作模式，积极与甘肃煤炭交易中心进行沟通交流、实操演练，分析

解决信息流无法获取、交易模式风险不可控、上下游客户协同不畅等堵点难点问题，在煤炭贸易助采、助销融资等方向初步探索出“小贷+交易平台+客户”的供应链金融路径。采取严格业务流程，开展尽职调查，开立资金监管账户等措施做好资金保障工作，3月31日成功为煤炭客户发放供应链贷款1000万元，实现了主业协同资金投放“零突破”，标志着供应链业务全面启动，公司迈出了由传统信贷业务向供应链金融服务模式转变的第一步，以供应链金融为煤炭贸易注入金融活力。

四、党建+经营机制，打造企业发展“新引擎”

小贷公司党总支以激活力、增动能为目标，扎实推进三项制度改革走深走实，加快建立健全运行高效的市场化经营机制，先后完成管理人员竞聘上岗、工资套改和全员绩效考核等重点工作。公司8个中层管理岗位“全部起立、竞聘上岗”，管理人员竞争上岗占比达100%。修订公司《薪酬管理办法》《员工职级变动与薪酬调整实施细则》《员工工资中各项补贴项目和标准实施细则》《员工考勤及请休假管理办法》《员工任职管理办法（试行）》，建立业绩贡献与薪酬分配、岗位晋升挂钩机制，构筑职务与职级并行“双通道”，为职工发展提供薪酬晋级空间。探索建立向关键岗位、一线岗位倾斜的差异化薪酬分配机制，按照“一人一岗、一岗一表”制定月度和年度考核指标，实现“绩效升收入增、业绩降收入减”，2023年公司员工绩效工资占比实现两个70%（绩效工资占工资总额70%，一线员工绩效工资占全员绩

效工资 70%)，逐步形成积极向上、优绩优待、业绩贡献与薪酬收入相匹配、高素质人才备受尊重的良好生态，公司活力持续增强，效率不断提升。

送：省政府国资委三抓三促领导小组办公室。
发：集团公司领导、三抓三促领导小组办公室成员、二级子公司。
