

# 甘肃能化集团三抓三促行动

## 简 报

第十期

甘肃能化集团三抓三促行动领导小组办公室

2023年3月19日

---

### 甘肃能化集团建立日调度报告、周总结通报机制 以“四个坚持”推动“三抓三促”行动走深走实

为推动“三抓三促”行动深入开展，最大限度调动各级党组织和党员干部职工积极性、主动性、创造性，甘肃能化集团通过建立日调度报告、周总结通报机制等方式，把“三抓三促”行动作为贯穿全年的一项重点工作任务，一抓到底、一刻不松、一体联动，督促各级党组织和全体干部职工紧紧聚焦本单位、本部门和自身岗位职责，进一步明确目标、聚焦重点、紧盯问题，持续在学习上下功夫、在执行上铆足劲、在效能上见真章，以“四个

坚持”推动工作作风“大转变”、改革创新“大发展”、重点任务“大落实”。

**坚持以关键少数带动绝大多数。**甘肃能化集团各级领导干部坚持以上率下，发挥示范引领作用，着力抓好分管领域“三抓三促”行动责任落实，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系链条。各层级管理人员聚焦任务管理、牵头组织、督办督导等重点环节，严格落实日调度报告、周总结通报和清单化管理机制，坚持问题导向，积极开动脑筋，拓展视野格局，以“企业要发展，我该谋什么”专题研讨为契机，深入思考“三抓三促”行动中亟需解决的个人、部门、支部等层面存在的短板弱项，围绕集团公司“三抓三促”行动实施方案既定目标和重点事项，有针对性地制定“抓学习、促提升”工作计划，督促各层级主动拔高工作标准，强化日常学习和调查研究，着力提升工作质量，确保“三抓三促”行动取得实实在在的成效。

**坚持以重点项目牵引集团公司高质量发展。**以“三抓三促”行动为契机，紧密结合集团公司项目建设工作实际，教育引导集团公司各级党组织、全体党员干部职工树牢“项目为王”理念，千方百计加快金昌煤化工、玉门100万吨储配煤中心两个在建项目进度，着力推动煤炭产业重组、统筹谋划资源储备开发、加快优质项目培育，积极谋划新能源产业布局，推进民勤光伏等新能源项目建设，以项目建设牵引带动集团公司高质量发展。坚持数字赋能，依托甘肃煤炭交易中心打造“产业+供应链+金融”生态新模式，促进煤基产业智能化、数字化发展，构建集煤电、煤化

工、煤基新材料为一体的全产业链发展新格局。

**坚持以考核激励机制调动干事创业积极性。**甘肃能化集团紧密结合总部新的职能定位及各子公司工作实际，把构建更加完备的收入分配体系、强化激励考核结果运用作为激发全体干部职工干事创业的积极性、主动性、创造性的有效举措，督促相关部门科学合理确定考核激励办法，精准设定考核激励指标，推动健全完善以“创收定增收、以汗水定薪水、以能力定红利”的业绩考核评价体系机制，进一步加强考核结果运用和督促指导，抓好健全队伍教育管理机制这一关键，引导集团公司干部职工队伍对标一流，跳起摸高，以结果导向推动各项工作向纵深开展，加快推动集团公司上下实现融合协同发展。

**坚持以人才队伍建设新活力激发高质量发展新动力。**“三抓三促”行动中，集团公司牢固树立“有为者有位、能干者能上、优秀者优先”的鲜明选人用人导向，结合集团公司金昌煤化工等重点项目建设和资本运作等领域，加大人力资源开发和优秀急需人才引进力度，用岗位平台吸纳人才、用薪酬待遇留住人才、用感情文化凝聚人才，努力营造出人尽其才、才尽其用的干事创业环境。着力加强干部人才队伍作风建设，在集团公司上下大力倡导“马上就办、立即就办、事不过夜”的工作作风，引导全体干部职工聚焦主责主业，结合岗位工作职责，认真审视分析研判所处企业所处的方位和自身努力方向，本着对自己负责、对企业负责、对事业负责的态度，一体推动煤炭产业并购重组、扩能增效、项目培育、资本运作及党的建设等重点任务有效落实落地，以新

一轮深化国企改革提升行动赋能实现高质量发展。

“三抓三促”行动开展以来，截至3月17日，甘肃能化集团各级党组织已累计组织开展各类学习活动48场次、开展专题培训14场次、专题调研27场次，专项督查检查13场次，有力促进了“三抓三促”行动走深走实。

---

送：省政府国资委三抓三促领导小组办公室。

发：集团公司领导、三抓三促领导小组办公室成员、二级子公司。

---